



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
ISTITUTO OMNICOMPRESIVO STATALE
"NICOLA DA GUARDIAGRELE"

Via G. Farina 1 – 66016 GUARDIAGRELE (CH)
Tel. Presidenza 0871/801682 - Tel. Segreteria 0871/82232 - Fax 0871/801681
e-mail: chmm062004@istruzione.it - PEC: chmm062004@pec.istruzione.it
web: www.omnicomprensivoguardiagrele.gov.it



Distretto Scolastico n. 9 - Cod. Fiscale 80003660695
LICEO SCIENTIFICO, Via Grele 24/b Tel.- Fax 0871/809355
ISTITUTO TECNICO – SETTORE ECONOMICO E TECNOLOGICO,
Via Grele 24/a Tel.- Fax 0871/809301
SCUOLA SECONDARIA I GRADO, Via G. Farina 1 Tel. 0871/82232 - Fax 0871/801681



OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto 2020/2021, sottoscritto il 23.2.2021, Accordo economico

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies del D.leg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.leg.vo n. 150 del 27/10/2009, prevede - tra l'altro - che il Contratto integrativo d'Istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'articolo 40 bis del D.leg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.leg.vo n. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n.25 del 19/7/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di Relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in due moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **“sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”**.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della Contrattazione d'Istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, proposto dal Collegio dei Docenti unitario, da sottoporre al Commissario Straordinario;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 62.067,42 assegnate con comunicazione del Miur prot. n.23072 del 30.09.2020 in attuazione dell'intesa del 31.8.2020. Il predetto importo comprende anche la somma di € 2.645,49 per la remunerazione delle ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti (art.30 del CCNL 29.11.2007). Ai sensi della legge di Bilancio per il 2020 (legge 30 dicembre 2019, n.160), nello specifico il comma 249 dell'art.1 che prevede quanto segue: “le risorse iscritte nel fondo di cui all'art.1, comma 126, della Legge 13.7.2015, n.107 (valorizzazione docenti), già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”.
- c) Esse risultano così determinate:

Riepilogo erogazioni per Cedolino Unico				
Capitolo/PG	Descrizione compenso	Descrizione sotto compenso	Importo Lordo dipendente in €	Importo Lordo Stato in €
2555/5	Miglioramento Offerta Formativa	Fondo dell'Istituzione scolastica	40.845,46	54.201,92
2555/5	Miglioramento Offerta Formativa	Funzioni strumentali al Pof	3.544,80	4.703,94
2555/5	Miglioramento Offerta Formativa	Incarichi Specifici	2.283,20	3.029,80
2555/12	Miglioramento Offerta Formativa	Ore eccedenti – Pratica Sportiva	2.063,00	2.737,60
2555/5	Miglioramento Offerta Formativa	Progetti aree a rischio	823,58	1.092,89
2555/13	Miglioramento Offerta Formativa	Valorizzazione docenti	9.861,89	13.086,73

TOTALI (con esclusione dell'importo di € 2.645,49 compensi ore eccedenti non soggetti a contrattazione)			59.421,93	78.852,88
2555/6	Miglioramento Offerta Formativa	Ore eccedenti per sostituzione assenti	2.645,49	3.510,56
TOTALE (come da comunicazione del MIUR prot.23072 del 30.9.2020)			62.067,42	82.363,46

d) Altre risorse aggiuntive - risorse variabili - da destinare al personale docente ed ATA dell'Istituto sono:

ALTRE RISORSE	IMPORTO L.D.	IMPORTO L.S.
Economie pregresse FIS (POS)	12.441,25	16.509,53
Economie pregresse Funzioni Strumentali (POS)	0,04	0,05
Economie pregresse Incarichi Specifici (POS)	2,18	2,89
Economie pregresse fondi per attività sportiva (POS)	903,90	1.199,47
Fondi per aree a rischio (art.9 CCNL 2006-2009)	859,72	1.140,84
Totale Economie MOF a.s.2019.20	14.207,09	18.852,78
Ore eccedenti in sostituzione di personale assente	1.376,89	1.827,13
Totale Economie MOF a.s.2019.20 (compreso compenso per ore eccedenti)	15.583,98	20.679,91
Fondi per Competenze Trasversali e orientamento	6.945,00	9.216,01
Fondi Erasmus Plus KA2 Convenzione 2019/2021	1.720,00	2.282,44
Fondi Regione Abruzzo per PAR FSC	534,00	708,61
Fondi PON FSE smart class II ciclo	211,82	281,09
Totale ulteriori risorse oltre MOF	9.410,82	12.488,15
Totale complessivo	24.994,80	33.168,06

In data 23.2.2021 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'ipotesi contrattuale per l'a.s. 2020/2021, Accordo Economico, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative

Data di sottoscrizione	<p>22.1.2019 sigla del contratto (parte giuridica aa.ss.2018/19-2019/20-2020/21 e parte economica a.s.2019/20)</p> <p>23.2.2021 (revisione parte economica)</p>
<p>Periodo temporale di vigenza</p> <p>(Revisione annuale dei criteri di ripartizione delle risorse economiche)</p>	dal 1 settembre 2020 al 31 agosto 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico: Dott.ssa DEL ROSARIO Alba</p> <p>RSU interna: Prof.ssa ZULLI Veruska -si Prof.ssa ORSINI Elvira si Prof.ssa SARDO Cecilia si</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL si CISL SCUOLA si UIL SCUOLA si SNALS CONFSAL si FEDERAZIONE GILDA/UNAMS no</p>
Soggetti destinatari	Personale docente ed ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo parte economica (descrizione sintetica)	<p>-i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);</p> <p>-i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);</p> <p>-i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);</p> <p>-i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);</p>

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.leg.vo 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.leg.vo 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.leg.vo 150/2009
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.leg.vo150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni: = = =		

MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il Contratto Integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente ed A.T.A. della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla comunicazione del MIUR prot. n.23072 del 30.9.2020, in attuazione dell'Intesa del 31.8.2020.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa del 31.8.2020:

- Decreto del Direttore Generale per le Risorse umane e finanziarie 8.7.2020, n.1114;
- CCNL scuola del 19.4.2019;
- Legge 160 del 2019 (legge di bilancio per il 2020);
- Legge 107/2015;
- CCNL 7.8.2014;
- CCNL scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art. 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2012, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- D.L. n.78/2010 art.8 comma 14 convertito dalla legge n.122/2010;
- Legge n.183/2011 art.4 comma 83.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

DISTRIBUZIONE RISORSE LORDO DIPENDENTE		
ISTITUTI CONTRATTUALI	DOCENTI	A.T.A.
Attività aggiuntive di insegnamento Progetti miglioramento offerta formativa	7.245,00	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	11.375,00	
Collaboratori del Dirigente Scolastico	3.200,00	
Corsi di recupero	5.000,00	
Funzioni Strumentali a.s. 2020/21	3.544,84	
Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nel PTOF (art.88 comma 2, lettera K) CCNL 29.11.2017)	13.803,32	
Compensi per attività complementari di Educazione fisica		

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29/11/2007)	1.672,20	
Compensi relativi ad altri finanziamenti (progetti nazionali e comunitari)	8.260,00	
	54.100,36	
Prestazioni aggiuntive personale ATA		14.735,00
Indennità di direzione al DSGA (quota variabile) e al sostituto del DSGA		4.170,00
Incarichi specifici		2.285,36
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		1.150,82
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nel PTOF (art.88 comma 2, lettera K) CCNL 29.11.2017)		2.958,57
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29/11/2007)		
		25.299,75

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il Piano triennale dell'Offerta formativa 2020/2021 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette agli organi in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal Contratto d'istituto – parte economica a.s. 2020/2021.

Guardiagrele, 2.3.2021

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott.ssa Alba Del Rosario)

AI REVISORI AMBITO TERRITORIALE CH041

ALLA RSU DELL'ISTITUTO

ALLE OO.SS. TERRITORIALI

ALL'ARAN

AL CNEL

LORO SEDI